

CAHIER DES CHARGES

 [Guide d'utilisation](#)

1. Actualisation

Etabli le : **Par :** Pr Laurent Decosterd, Dr Eva Choong **Remplace la version du :**

Motif d'actualisation : Poste visant à seconder l'Adjointe de Laboratoire pour la mise en place d'un système qualité visant à l'accréditation du laboratoire, aux analyses par LC-MS/MS pour le service clinique (Therapeutic Drug Monitoring) et les activités de R&D du Laboratoire de Dosages des Médicaments.

2. Identification du poste

Unité de gestion / Département : Département de médecine de laboratoire et pathologie (DMLP)

Unité de base / Service : De Pharmacologie clinique

Unité fonctionnelle : Laboratoire de Pharmacologie clinique

Intitulé du poste dans l'entité : Chargé de recherche

N° emploi-type : 179 **Libellé :** Chargé de recherche

Chaîne : 162 **Niveau :** 11

3. Mission générale du poste (description succincte)

1. Charge de service: participer à la mise en place et à la gestion du système de management de la qualité de l'infrastructure du laboratoire de pharmacologie clinique et en particulier de la plateforme de chromatographie liquide couplée à la spectrométrie de masse en mode tandem (LC-MS/MS) pour l'accréditation ISO15189 du laboratoire PCL8
2. Charge de service: Participer à l'élaboration/ l'implémentation des Standard Operating Procedures (SOPs); Compléter, mettre à jour et harmoniser les SOPs existantes et intégrer dans Vdoc/Kalilab. Validation des méthodes LC-MS/MS
3. Charge de service: Gestion de la plateforme de LC-MS/MS (Maintenance, mise à jour des méthodes et logiciels, matériel, logistique, ressources et données informatiques) en collaboration avec l'ingénieur chimiste. Formation et encadrement des collaborateurs utilisant les instruments LC-MS/MS.
4. Charge de service et de développement: Optimisation et perfectionnement des méthodes LC-MS/MS pour prestations de routine et pour projets de recherche.
5. Charge de recherche et d'enseignement: Participation aux axes de recherche du laboratoire PCL8 dans son domaine de compétences; Supervision d'étudiants master et doctorants PhD/MD; Rédactions et révisions d'articles scientifiques; Développement de son propre programme de recherche en chromatographie / spectrométrie de masse PCL8

4. Conduite : ETP directement subordonné-s

Cf. Organigramme

Non

Oui : TABs, stagiaires, étudiants masters, doctorants

5. Mode de remplacement prévu, en cas d'absence du titulaire

- Non
 Oui : CheffE du laboratoire, AdjointE du Laboratoire, IngénieurE chimiste

6. Missions et activités

1. Charge de service: participer à la mise en place et à la gestion du système de management de la qualité de l'infrastructure du laboratoire de pharmacologie clinique et en particulier de la plateforme de chromatographie liquide couplée à la spectrométrie de masse en mode tandem (LC-MS/MS) pour l'accréditation ISO15189 du laboratoire PCL8	40%
--	------------

Contribuer à la mise en place un système qualité visant à l'accréditation ISO15189 du laboratoire.

Participer au maintien et optimisation du système de qualité interne

Contribuer à la coordonination de la gestion de qualité des méthodes développées dans le laboratoire PCL8, pour répondre aux demandes de prestations de routine

Suivi et mise en application des lois suisses pertinentes à l'activité du laboratoire, comme l'Ordonnance sur les dispositifs médicaux (ODim)

Participer à l'encadrement et la formation du personnel du laboratoire pour le respect du système de qualité mis en place

2. Charge de service: Participer à l'élaboration/ l'implémentation des Standard Operating Procedures (SOPs); Compléter, mettre à jour et harmoniser les SOPs existantes et intégrer dans Vdoc/Kalilab. Validation des méthodes LC-MS/MS	20%
--	------------

Contribuer à la supervision de la gestion des données de laboratoire, harmonisation des documents et des Standard Operating Procedures (SOPs), des résultats d'analyses, et des contrôles de qualité externe.

Concourir à l'optimisation et au développement médico-technique. Prioritisation des types d'analyses et des combinaisons de médicaments (pools) (analyses multiplexes) .

Co-Organisation du monitoring et suivi des programmes de QC externes

Co-Organisation des programme de cross-validation interlaboratoires

Réalisation des validations de méthodes LC-MS/MS

3. Charge de service: Gestion de la plateforme de LC-MS/MS (Maintenance, mise à jour des méthodes et logiciels, matériel, logistique, ressources et données informatiques) en collaboration avec l'ingénieur chimiste. Formation et encadrement des collaborateurs utilisant les instruments LC-MS/MS.	10%
---	------------

Participer à la gestion des appareils et instruments du laboratoire, en particulier ceux de la plateforme LC-MS/MS et participer à l'organisation de l'acquisition, la maintenance, la réparation et l'optimisation du parc des instruments et appareils de laboratoire.

Assurer le management des contrats de maintenance et de réparation, du parc des instruments LC-MS/MS (suivi et adaptation)

Participer à l'encadrement et à la formation du personnel de laboratoire pour le respect des bonnes pratiques de laboratoires et en particulier des bonnes pratiques d'utilisation d'instruments de LC-MS/MS

Veiller à la résolution des problèmes (troubleshooting) liés aux équipements du laboratoire, en particulier ceux de la plateforme LC-MS/MS

4. Charge de service et de développement: Optimisation et perfectionnement des méthodes LC-MS/MS pour prestations de routine et pour projets de recherche.	25%
---	------------

Co-Garantir la communication avec les différents partenaires pour le développement de nouvelles méthodes

analytiques demandées par des Services du CHUV pour le suivi des patients
Optimiser les méthodes existantes pour permettre de délivrer plus rapidement les résultats des dosages
Assurer la veille scientifique permettant de mettre au profil du laboratoire les dernières innovations technologiques, en particulier celles concernant les plateformes LC-MS/MS
.

5. Charge de recherche et d'enseignement: Participation aux axes de recherche du laboratoire PCL8 dans son domaine de compétences; Supervision d'étudiants master et doctorants PhD/MD; Rédactions et révisions d'articles scientifiques; Développement de son propre programme de recherche en chromatographie / spectrométrie de masse PCL8	5%
Participer à l'application des nouvelles méthodes analytiques pour les projets de recherche pour le Service de pharmacologie clinique et pour d'autres Services du CHUV, ou des Institutions extérieures. Participer à l'élaboration du protocole, du budget, du déroulement de l'investigation, puis analyser les résultats, rédiger des rapports, résumés et publications notamment dans les journaux peer-reviewed de référence dans le domaine.	
Peut être consultée dans son domaine d'expertise pour des questions relevantes aux méthodologies analytiques. Peut être impliquée dans des collaborations scientifiques convenues entre le Service de Pharmacologie clinique et d'autres Services du CHUV ou des Institutions extérieures	
Participer à la formation théorique et pratique sur la LC-MS/MS des technicienEs en analyses biomédicales, des laborants, des stagiaires, des diplômants, des doctorants, des pharmaciens, chimistes et médecins engagés en PCL	
Participation à l'enseignement et la formation dans le domaine de la chromatographie liquide/spectrométrie de masse (& LC-MS/MS) au sein de la cité hospitalo-universitaire CHUV-FBM	
Développement de son propre programme spécifique de recherche dans le domaine de la chromatographie / spectrométrie de masse.	

7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées au titulaire

8. Exigences requises

8.1. Formation de base

Titre	
Diplôme de chimiste, ingénieur chimiste ou pharmacien.	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
	<input type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité

8.2. Formation complémentaire

Titre	
Doctorat en Sciences (PhD) dans discipline biomédicale (pharmacie, chimie, biologie, biochimie)	<input type="checkbox"/> Exigé <input checked="" type="checkbox"/> Souhaité
	<input type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité

8.3. Expérience professionnelle

Domaine	Nbre d'années

Dans les domaines suivants: a) Développement, mise au point et validation de méthodes bio-analytiques (chromatographie, spectrométrie de masse, HPLC, UPLC , LC tandem MS) b) travail de laboratoire (analyses instrumentales, spectroscopie UV, IR, RMN, traitement d'échantillons biologiques) c) Application de méthodes validées d) Maintenance et réparation d'instruments analytiques e) Rédaction de publications scientifiques, projets de recherche, rapports d'activité, etc f) Organisation, coordination du laboratoire et supervision du personnel	3 ans
---	--------------

	ans
--	------------

8.4. Connaissances et capacités particulières

Domaine	
Expert en analyses par chromatographie, spectrométrie de masse et de validation de méthodes	<input checked="" type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité
	<input type="checkbox"/> Exigé <input type="checkbox"/> Souhaité

9. Astreintes particulières (travail de nuit, service de piquet, etc.)

--

10. Signatures

L'autorité d'engagement. Date : Nom et prénom : Signature :	L'autorité fonctionnelle. Date : Nom et prénom : Decosterd Laurent Signature :
--	---

Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.		
Date :	Nom et prénom :	Signature :



Le **CAHIER DES CHARGES** permet de définir le contenu du poste au travers de :

- la mission générale du poste ;
- la conduite ;
- le mode de remplacement prévu ;
- les missions et activités ;
- les tâches particulières attribuées au titulaire ;
- la formation requise ;
- l'expérience souhaitée ;
- les connaissances et capacités particulières ;
- les astreintes particulières.

Les responsabilités attribuées à un poste sont permanentes. Sur délégation de l'autorité d'engagement, il appartient au/à la responsable direct-e de s'assurer :

- qu'un cahier des charges du poste existe ;
- qu'il décrive le poste tel qu'il est dans la réalité ;
- qu'il soit modifié et adapté en fonction de l'évolution du poste et des changements dans l'organisation de l'entité.







Par sa signature, l'autorité d'engagement valide la raison d'être du poste au regard des missions de l'entité, ainsi que le contenu, les exigences et attentes qui en découlent.

Le/la titulaire, par sa signature, atteste avoir pris connaissance du contenu du poste pour lequel il/elle a été recruté-e ou dans lequel il/elle est engagé-e. Il/elle s'engage ainsi à assurer les missions décrites et peut être amené-e à effectuer d'autres tâches, en principe ponctuellement, selon les besoins du service et les demandes de ses supérieurs.

Toute modification du cahier des charges doit être soumise à l'approbation de l'autorité d'engagement.



Saisie et impression des informations

- Le document est protégé contre les modifications, à l'exception des champs de formulaire
- Pour se déplacer d'un champ à l'autre, utiliser les flèches du clavier     ou la souris
- Pour la saisie d'une date, respecter le format jj.mm.aa
- Tous les champs comportent une aide ou une remarque accessible par la touche clavier **F1**
- Chaque mission du poste inscrite à la rubrique 3 se reporte automatiquement dans le champ de la rubrique 6 approprié dès lors que vous poursuivez la saisie dans le champ suivant avec les touches  ou 
- Sélection pour l'impression complète du formulaire (excepté cette page) : 